



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025





# TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



## ODS Conexos:

**ODS 3** Salud y Bienestar



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa  
(transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



A través de nuestro Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad, VASA trabaja para resguardar el bienestar y la integridad de todas las personas que forman parte de la compañía. La estrategia se basa en la identificación y control de factores de riesgo, priorizando la protección de los equipos de trabajo, cuyo compromiso resulta clave para alcanzar los objetivos corporativos.

El programa promueve cambios de conducta, brindando a cada persona herramientas para comprender las causas de sus errores y actuar de forma autónoma frente a los riesgos. Este enfoque ha contribuido a disminuir lesiones y accidentes, tanto en el entorno laboral como fuera de él. Con una sólida cultura preventiva, la seguridad se fortalece mediante capacitación continua y motivación diaria.

Como parte de esta gestión, se implementa el Plan Integral de Mejora de la Seguridad (SIP), que traduce la estrategia en acciones concretas a través de herramientas, formación y actividades de concientización. El plan se sostiene en tres pilares:

**1. Seguridad Comportamental:** orientada al desarrollo de habilidades para minimizar errores, considerando factores mentales y físicos. Incluye el programa Safestart, muestreos de comportamiento y la aplicación de reglas de oro.

**2. Seguridad en las Condiciones:** asegura la integridad de maquinaria, equipos e instalaciones. Contempla el Plan Tour (recorridos gerenciales para identificar y corregir condiciones inseguras) y el Project Tracker (gestión de tareas de alto riesgo).

**3. Acciones de Control:** centradas en la verificación del sistema de seguridad, con iniciativas como coaching, reuniones PIMASS, capacitaciones especializadas, evaluación de resultados y el sistema Quick Kaizen, que premia mejoras propuestas por colaboradores.

La iniciativa Safestart, lanzado en 2022, se desarrolla en cinco etapas a lo largo de cinco años, abordando cuatro estados que pueden derivar en errores críticos: prisa, frustración, cansancio y exceso de confianza. A través de la toma de conciencia y la autoevaluación, busca reducir incidentes y reforzar el autocuidado.

Las acciones derivadas de este enfoque impactan positivamente en áreas clave: liderazgo visible, responsabilidad, comunicación bidireccional, capacitación continua, participación, medición del desempeño en seguridad y gestión de actividades de alto riesgo.

VASA implementó el sistema DRIXIT con el objetivo de reforzar la seguridad y prevenir accidentes entre vehículos y peatones. El dispositivo, considerado un EPP digital, es asignado al inicio de la jornada a colaboradores, contratistas y visitas, y funciona únicamente dentro de planta. Mediante alertas visuales, vibratorias y balizas, detecta distancias de riesgo y establece dos zonas de seguridad: amarilla (alerta preventiva) y roja (detención inmediata). El programa incluye capacitación para todo el personal, auditorías de uso y control diario por supervisores. Su aplicación abarca las plantas de Llavallol y Cardales, promoviendo una cultura preventiva, minimizando incidentes y garantizando que cada persona asuma un rol activo en su propia seguridad y la de los demás.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURAL

La incorporación de nuevos hábitos y costumbres vinculados a la percepción del riesgo y peligros asociados a los distintos puestos de trabajo requiere de un trabajo de capacitación y concientización a largo plazo que redunde en un cambio cultural de toda la organización. Asimismo, necesitamos que este nuevo paradigma no sólo sea internalizado por los colaboradores de VASA sino también por cada una de las personas contratistas que permanecen en la planta. Por otro lado, la dificultad en cambio comportamental y un aumento en el nivel de rotación post pandemia hace más difícil instalar cambio cultural en seguridad.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Una de las maneras de corregir y minimizar riesgos es poder detectar alertas tempranas de no cumplimiento a partir de las cuales podemos aplicar medidas de acción concretas para evitar accidentes. Por este motivo, cada persona debe realizar dos denuncias preventivas por año y desde la compañía se los alienta a que lo realicen.

### Indicadores reactivos:

El Gráfico ALLIR integra la totalidad de los incidentes registrados, incluyendo tanto los accidentes significativos como los menores.

Asimismo, para la implementación del programa Safestart se capacitaron 61 colaboradores de VASA, que trabajan para que las herramientas que propone el programa se instalen en la cultura de la Compañía.

“ Identificamos y mitigamos los factores de riesgo, priorizando la protección de nuestros equipos.

## Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*

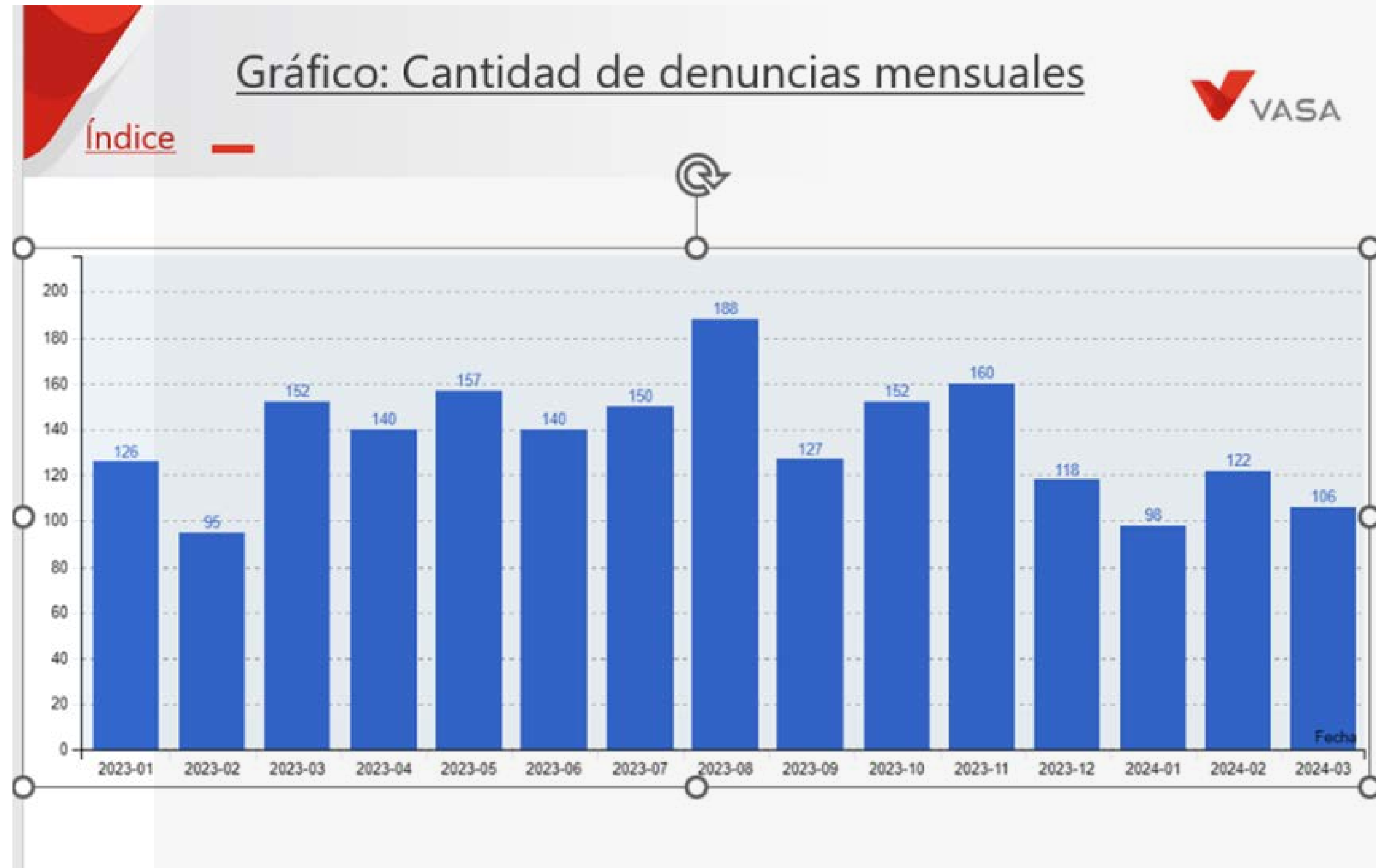
*Son las empresas contratistas con las que trabaja VASA.*

## Cadena de Valor

*En VASA, las acciones de seguridad y prevención de accidentes contempladas en el plan PIMASS se ejecutan de manera conjunta por personal propio y contratistas permanentes, siguiendo una metodología de gestión común. Asimismo, se promueve que proveedores y actores de la cadena comercial adopten prácticas preventivas que contribuyan a minimizar riesgos e incidentes.*

*A partir del análisis de la información obtenida, el alcance de estas medidas se extendió a los contratistas temporarios. Para ellos, se implementan capacitaciones de inducción dos veces por semana y un acompañamiento durante sus tareas, garantizando que las evaluaciones de riesgo sean precisas y que las acciones de seguridad se ajusten a los estándares definidos por la compañía.*

# Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025